

Novità principali introdotte dalla Legge Finanziaria 2007 (legge 27/12/2006 n. 296), in materia di Emersione e contrasto al lavoro irregolare

NOVITÀ PER LE AZIENDE

1. **A partire dal 01/01/2007:** comunicazione di assunzione ai centri per l'impiego delle province entro il giorno precedente antecedente l'instaurazione del rapporto di lavoro (art. 1 comma 1180) - [Scarica la nota informativa del centro per l'impiego e i relativi modelli.](#)
2. **A partire dal 01/01/2007:** deduzioni d'imposta dalla base imponibile IRAP per ogni lavoratore con contratto a tempo indeterminato o part-time impiegato dall'azienda. (art. 1 comma 266) - [Scarica la scheda sintetica](#)
3. **A partire dal 01/01/2007:** Incremento dell'importo delle sanzioni amministrative in materia di lavoro, di legislazione sociale e di documentazione obbligatoria previste da norme entrate in vigore prima del 1° gennaio 1999 . (art. 1 comma 1177) - [Scarica la tabella con l'importo delle sanzioni](#)
4. **A partire dal 01/01/2007:** Per i rapporti di lavoro con contratto di apprendistato è prevista la contribuzione nelle seguenti misure. (art. 1 comma 773)

Dimensioni aziendali	Aliquota dipendente	Aliquota azienda
<i>Aziende con più di 9 dipendenti</i>	5,84%	10%
<i>Aziende fino a 9 dipendenti</i>	5,84%	1,5% (per il 1° anno di apprendistato) 3% (per il 2° anno di apprendistato) 10% (a partire dal 3° anno di apprendistato)

- 5.
6. Misure di stabilizzazione dei rapporti di lavoro per favorirne la trasformazione da co.co.co., co.co.pro. in lavoro subordinato (COMMA 1202) - [Scarica le fasi della stabilizzazione dei co.co.co.](#)
7. **A partire dal 01/07/2007:** estensione del DURC (Documento Unico Regolarità Contributiva) a tutti i settori di attività, oltre che in agricoltura e nell'edilizia, ove è già vigente (COMMA 1175). Il possesso di questo documento diventa la condizione necessaria per i datori di lavoro di usufruire delle agevolazioni di natura normativa e contributiva prevista dalle varie leggi (legge 407/90, apprendistato contratto di inserimento). - [Scarica gli approfondimenti sul durc](#)

NOVITÀ PER I LAVORATORI

1. **A partire dal 01/01 2007**

- Per i lavoratori c.d. parasubordinati: a) incremento dell'aliquota contributiva per migliorare il trattamento pensionistico, fissandolo nella misura del 23% per coloro che non siano iscritti ad altre forme di previdenza o non siano pensionati; 16% per gli altri percettori iscritti ad altre forme di previdenza. Solo per quei lavoratori che non hanno altra copertura previdenziale, all'aliquota che finanzia il trattamento pensionistico (pari al 23%) deve essere aggiunta un'ulteriore aliquota dello 0,50% destinata a garantire le prestazioni di maternità e quella dell'assegno nucleo familiare (COMMA 770);
- b) corresponsione di una indennità giornaliera di malattia a carico dell'INPS entro il limite massimo di giorni pari ad un sesto della durata complessiva del rapporto di lavoro e comunque non inferiore a 20 giorni ai lavoratori a progetto e categorie assimilate iscritti alla gestione separata, non titolari di pensione e non iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie. A detti lavoratori, che abbiano titolo all'indennità di maternità (anche nei casi di adozione o di ingresso in famiglia), è corrisposto per gli eventi di parto verificatisi a decorrere dal 1° gennaio 2007 un trattamento economico per congedo parentale, limitatamente ad un periodo di tre mesi entro il primo anno di vita del bambino, pari al 30 % del reddito preso a riferimento per la corresponsione dell'indennità di maternità (COMMA 788);
2. Incremento nella misura dello 0,3 % dei contributi a carico dei lavoratori dipendenti e desinati ai fondi pensionistici IVS attualmente fissata a 8,89%
3. **A partire dal 01/01 2007:** i lavoratori che, in seguito a malattie professionali e infortuni sul lavoro rispettivamente denunciate o verificatisi da tale data, abbiano avuto come conseguenze menomazioni dell'integrità psicofisica (danno biologico) potranno contare su prestazioni aggiuntive in relazione al grado di menomazione: ad esempio, se la menomazione dell'integrità psicofisica risulta di grado pari o superiore al 60 per cento sarà attribuito il trattamento finora riservato ai grandi invalidi (cure mediche, chirurgiche e così via); se invece il danno biologico è sofferto in misura dal 60 al 35 per cento si avrà diritto alla rendita di passaggio ossia la prestazione economica di durata annuale che consente al lavoratore di allontanarsi dal lavoro per evitare l'aggravarsi della malattia (COMMA 782).
4. Istituzione di un fondo con dotazione di dieci milioni di euro per l'anno 2007, destinato all'erogazione di contributi ai collaboratori coordinati e continuativi e a progetto per l'acquisto di un personal computer (COMMA 298).
5. E' prevista su base volontaria la trasformazione a tempo parziale dei contratti di lavoro dei dipendenti che abbiano compiuto i 55 anni e la correlativa assunzione con contratto di lavoro a tempo parziale per un orario pari a quello ridotto di giovani inoccupati o disoccupati (COMMA 1160).
6. Possibilità per i comuni con meno di 5000 abitanti che hanno vuoti in organico di procedere ad assunzione di soggetti collocati in attività socialmente utili (COMMA 1156, lettera f).
7. Interventi in materia di LSU che consentono di assegnare ai comuni con meno di 50.000 abitanti, a seguito di stipula di apposita convenzione con il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, risorse finanziarie nel limite complessivo di 1 milione di euro per l'esercizio 2007, previa individuazione dei criteri di assegnazione, per lo svolgimento di attività socialmente utili e per la stabilizzazione occupazionale dei soggetti che le svolgono (COMMA 1156, lettera e).

8. E' prevista la concessione di trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e di mobilità ai dipendenti delle imprese esercenti attività commerciali con più di 50 dipendenti, delle agenzie di viaggio e turismo con più di 50 dipendenti e delle imprese di vigilanza con più di 15 dipendenti (COMMA 1156, lettera c).
9. Anticipazione al 1° gennaio 2007, rispetto alla data del 1.1.2008 prevista dal decreto legislativo n. 252/2005, dell'avvio della previdenza complementare tramite l'utilizzo del TFR, anche attraverso l'istituto del silenzio assenso (COMMA 749).

LE ALTRE NOVITA' PREVISTE DALLA FINANZIARIA

1. Configurazione, quale appropriazione indebita, dell'omesso versamento delle ritenute previdenziali ed assistenziali nel settore agricolo operate dal datore di lavoro sulle retribuzioni dei lavoratori dipendenti (COMMA 1172).
2. Determinazione delle aliquote contributive delle gestioni pensionistiche degli artigiani e commercianti (INPS) nella misura del 19,5 % per il 2007 e del 20 % dal 2008 (COMMA 768).
3. Riduzione per il settore dell'artigianato dei premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali nel limite complessivo di un importo pari a 100 milioni di euro per l'anno 2007 (COMMA 779) e nel limite di 300 milioni di euro per il 2008 a valere sull'incremento del complessivo gettito contributivo INAIL, ove superiore al tasso di variazione nominale del PIL per l'anno 2007 (COMMA 780). La riduzione prevista per il 2008 è prioritariamente riconosciuta alle imprese in regola con gli obblighi previsti dal decreto legislativo 626/94 che abbiano adottato piani pluriennali di prevenzione per l'eliminazione delle fonti di rischio e miglioramento delle condizioni di sicurezza e che non abbiano registrato infortuni nel biennio precedente alla richiesta di ammissione al beneficio (COMMA 781).
4. Meccanismi di rafforzamento della capacità ispettiva attraverso:
 - a) il potenziamento di 60 unità dell'organico del comando dei carabinieri, (comma 571) nel cui contingente complessivamente autorizzato deve essere previsto almeno il 50% di unità già in possesso di esperienza e capacità operativa nella materia giuslavoristica (Comma 573);
 - b) l'ulteriore incremento, fino a 300 unità, di ispettori del lavoro (Comma 544).
 - c) ripristino delle indennità di trasferta per il personale ispettivo dell'ENPALS e dell'IPSEMA soppresse dalla precedente legge finanziaria (COMMA 600).
5. Sicurezza sul lavoro, tutela retributiva e contributiva in materia di appalti:
 - a) inserimento nell'ambito dei requisiti, atti ad ottenere la qualificazione per eseguire lavori pubblici ai sensi della normativa relativa al Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE, dell'avvenuto adempimento degli obblighi di sicurezza (COMMA 910)
 - b) previsione della responsabilità in solido dell'imprenditore committente con l'appaltatore o eventuali ulteriori subappaltatori per tutti i danni per i quali il lavoratore non risulti indennizzato dall'INAIL nonché per i trattamenti retributivi ed i contributi previdenziali dovuti. Tale responsabilità opera solidale opera fino a due anni dalla cessazione dell'appalto (COMMA 911).

6. Interventi in materia dei c.d. ammortizzatori in deroga. La norma proroga fino al 31 dicembre 2007 la possibilità di intervenire in via amministrativa in situazioni particolari, in cui la vigente normativa non consente alcun intervento. La norma consentirà nuovi interventi e la prosecuzione degli interventi iniziati negli anni precedenti e non completati (COMMA 1190).
7. Estensione della facoltà di riscatto dei periodi di congedo per motivi di famiglia di cui alla legge n. 53 /2000 anche ai periodi antecedenti al 31 dicembre 1996 (COMMA 789).
8. Miglioramento della copertura assicurativa per l'invalidità derivante da incidenti domestici: la copertura assicurativa e il grado di invalidità a partire dal quale è prevista la tutela passa dal 33 per cento al ventisette per cento (COMMA 1257).
9. Con decreto del ministero del lavoro e della Previdenza sociale da emanarsi entro il 30 giugno 2007, vengono introdotti i c.d. indici di congruità cioè indici che rapportano la qualità dei servizi e beni prodotti con la quantità delle ore necessarie per produrli.. Il mancato rispetto di tali indici può costituire elemento sintomatico di lavoro non dichiarato ovvero nero e dunque di controllo (COMMA 1173).
10. costituzione di una cabina di regia nazionale di coordinamento che concorra allo sviluppo di piani territoriali di emersione e di promozione di occupazione regolare, nonché alla valorizzazione dei CLES; costituzione di un apposito fondo per l'emersione del lavoro irregolare (FELI) per il finanziamento d'intesa con le regioni e gli enti locali interessati, di servizi di supporto allo sviluppo delle imprese che attivino processi di emersione (COMMA 1156).
11. istituzione di un Fondo di sostegno per le famiglie delle vittime di gravi infortuni sul lavoro, cui è conferita la somma di 2,5 milioni di euro per gli anni 2007, 2008, 2009 al fine di assicurare adeguato e tempestivo sostegno ai familiari delle vittime anche per i casi in cui le vittime risultino prive della copertura assicurativa obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (COMMA 1187).
12. Con decreto del Ministro del lavoro e della previdenza sociale, sono definiti criteri e modalità al fine di sostenere programmi per la riqualificazione professionale ed il reinserimento occupazionale di collaboratori a progetto che hanno prestato la propria opera presso aziende interessate da situazioni di crisi, nel limite di 15 milioni di euro per ciascuno degli anni 2007-2008 (COMMA 1156 lettera d).
13. Interventi in materia dei c.d. ammortizzatori in deroga. La norma proroga fino al 31 dicembre 2007 la possibilità di intervenire in via amministrativa in situazioni particolari, in cui la vigente normativa non consente alcun intervento. La norma consentirà nuovi interventi e la prosecuzione degli interventi iniziati negli anni precedenti e non completati (COMMA 1190).
14. Stabilizzazione nell'ordinamento del livello attuale dell'indennità di disoccupazione previsto dal decreto legge n. 35 del 2005 solo per il 2006 (COMMA 1167).
15. E' prevista la possibilità di utilizzare le risorse del Fondo di cui alla legge finanziaria n. 388/2000 per finanziare le spese di avvio dei fondi pensione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni (COMMA 767).
16. Sgravi contributivi per assunzioni di i lavoratori in esubero in caso di cessione di impresa nel corso di procedure concorsuali. La misura prevede in via sperimentale per il 2007 l'attribuzione a favore dei datori di lavoro cessionari delle imprese interessate da processi di cessione nell'ambito di procedure concorsuali che si trovino nelle condizioni di esercizio della facoltà di trasferimento solo parziale dei lavoratori alle proprie dipendenze a seguito della cessione per la durata di un anno ed in riferimento all'assunzione di lavoratori in esubero dipendenti dalle predette imprese beneficiari di trattamenti di integrazione salariale, degli sgravi contributivi previsti dalla legge n. 223/91.

17. Tali benefici, erogati al fine di evitare il ricorso a licenziamenti collettivi da parte di dette imprese interessate a processi di cessione, sono concessi nel limite di spesa di 10 milioni di euro (COMMA 1157).
18. Finanziamento di progetti di ricerca in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di attività promozionali finalizzate alla prevenzione e alla diffusione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai settori a più elevato rischio infortunistico (COMMA 1186).
19. Misure a sostegno dei livelli occupazionali in caso di crisi economica dell'impresa di rilevanti dimensioni. E' prevista l'istituzione, d'intesa con il Ministero per lo sviluppo economico, di un'apposita struttura al fine di contrastare il declino dell'apparato produttivo e salvaguardare e consolidare le attività ed i livelli occupazionali delle imprese di rilevanti dimensioni che versano in crisi economico finanziaria. La struttura si potrà avvalere, per le attività ricognitive e di monitoraggio, delle Camere di commercio, industria, artigianato ed agricoltura ed opererà in collaborazione con le regioni nel cui ambito si verificano le situazioni di crisi d'impresa oggetto d'intervento (COMMA 852).
20. Mobilità lunga nel limite massimo di 6.000 unità da attivare entro l'anno 2007, dietro accordi sindacali e con piano approvati dal Ministero del lavoro e della previdenza sociale, a seguito di domande presentate dalle aziende interessate entro il 31 marzo 2007. Delle seimila unità interessate dalla disposizione 1000 unità sono riservate alle grandi imprese in stato di insolvenza e sottoposte ad amministrazione straordinaria e 500 unità sono riservate alle imprese nel settore dell'elettronica sottoposte a procedure concorsuali ed ubicate nelle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (COMMA 1189).
21. Stanziamento di 12 milioni di euro a valere sul fondo per l'occupazione per la concessione di una indennità ai lavoratori portuali che prestano lavoro temporaneo (COMMA 1191).
22. Istituzione presso la Tesoreria dello Stato del Fondo per l'erogazione dei trattamenti di fine rapporto gestito dall'INPS in cui le imprese con più di 50 dipendenti dovranno versare dal 1° gennaio 2007 gli accantonamenti maturandi di TFR non destinato a previdenza complementare. Le risorse del Fondo saranno utilizzate, oltre che in funzione della stabilizzazione dei conti pubblici, per interventi di sviluppo economico e di finanziamento di infrastrutture. Sono inoltre stabilite compensazioni, da garantire alle imprese per il versamento di quote di TFR, che consistono nell'esonero del pagamento dei contributi sociali, a cominciare da quelli per assegni familiari, maternità e disoccupazione, per gli anni 2008 e 2009
23. Aumento della retribuzione giornaliera imponibile ai fini contributivi per i lavoratori soci di cooperative (COMMA 787).